



Madame Nathalie Koenders  
Maire de Dijon

Dijon, le 12 mars 2025

**Objet : Demande d'ouverture de négociations sur la rémunération des agent.e.s territoriaux/ales**

Madame la Maire,

Les organisations syndicales représentées au sein de l'intersyndicale tiennent à vous interpeller sur la nécessité d'engager un véritable travail de négociations concernant la rémunération des agent.e.s territoriaux/ales.

En tant qu'employeuse et actrice majeure de la fonction publique territoriale, nous sollicitons votre engagement au niveau national pour soutenir :

- Le dégel du point d'indice afin de garantir une revalorisation juste des rémunérations,
- La prise en charge du jour de carence ainsi que la compensation des 10 % de perte de salaire subie par les agent.e.s,
- L'absence de perte du CIA lors des arrêts maladie, assurant ainsi une juste reconnaissance des agent.e.s concerné.e.s.

Par ailleurs, au niveau local, nous demandons :

- Une évaluation du système du RIFSEEP afin de permettre une revalorisation des cotations, bénéficiant ainsi aux agent.e.s,
- Une augmentation des ratios d'avancement par délibération pour favoriser l'évolution professionnelle,
- La nomination des agent.e.s promouvables dès que possible pour les promotions internes,

- Le maintien de la Garantie Individuelle du Pouvoir d'Achat (GIPA) pour toutes les catégories concernées,
- La non mise en place d'une prime au mérite, dont le caractère inégalitaire et subjectif pourrait nuire à la cohésion et à la reconnaissance du travail de chacun.e.

Connaissant votre fort attachement à l'égalité professionnelle, nous souhaiterions également savoir comment vous envisagez d'atteindre une égalité réelle entre les femmes et les hommes et dans quels délais. Plus précisément, nous souhaiterions des engagements concrets concernant :

- La revalorisation salariale des filières fortement féminisées,
- La garantie d'une égalité de traitement à poste équivalent,
- La réduction des recours au temps partiel contraint et aux contrats précaires, qui touchent en majorité les femmes,
- L'aménagement des conditions de travail pour mieux concilier vie professionnelle et personnelle,
- La prise en compte des spécificités de santé des femmes, notamment la ménopause,
- La mise en place d'un congé menstruel.

Nous souhaitons pouvoir échanger avec vous sur ces revendications et vous demandons l'ouverture rapide de discussions sur ces sujets. Dans cette attente, nous restons disponibles pour convenir d'un rendez-vous et espérons pouvoir compter sur votre engagement en faveur d'une meilleure reconnaissance du travail des agent.e.s territoriaux/ales.

Dans l'attente de votre retour, nous vous prions d'agréer, Madame la Maire, l'expression de nos salutations respectueuses.

Pour la CGT, la secrétaire

Sandrine El-Mekki

Pour FO, le secrétaire

Bernard Bouzagheti

Pour FA-FPT, le secrétaire

Sébastien Leblanc

Pour l'UNSA, le secrétaire

Pierre-Emmanuelle Labeille