

F3SCT – vendredi 17 octobre 2025

Intervention de la CGT des territoriaux de Dijon

Point d'étape sur le fonctionnement de la Direction des Musées

Tout d'abord, la CGT rappelle avoir émis un **avis défavorable** au rapport présentant le nouvel organigramme de la Direction des Musées lors du CST du 12 septembre 2024.

Dans le texte qui nous est présenté aujourd'hui, plusieurs **zones d'ombre** persistent :

- Qu'entend-on par « formalisation et partage de procédures » ? Peut-on avoir des **exemples concrets** ?
- Les **formations managériales** annoncées ont abouti à une « ligne commune » : laquelle ?
- Le document présentant les **missions et valeurs** de la direction peut-il être communiqué ?
- Enfin, où en est la **clarification des modalités de conduite de projet** et du rôle de chacun ?

La CGT souhaite aussi **alerter sur les contradictions** qui traversent la démarche du PSC :

- Comment définir du commun entre cinq musées très différents ?
- Comment concilier orientations collectives et spécificités de chaque lieu ?
- Comment prioriser certains projets sans en négliger d'autres ?

Sans réelle reconnaissance de l'expertise des collègues, sans acceptation d'une certaine autonomie des équipes et des sites, ces axes de travail ne sont que des **injonctions paradoxales** qui fragilisent les équipes, leur donnant le sentiment de ne jamais pouvoir répondre pleinement aux attentes.

Concernant le point sur « **les conditions de travail et le confort des agents** », la CGT rappelle que **des conditions de travail correctes** — locaux chauffés, éclairage adapté, matériel fonctionnel, santé préservée — **relèvent des droits fondamentaux, et des obligations de l'employeur**, et non d'un confort accessoire.

La CGT s'inquiète de la situation actuelle au sein des équipes :

- Comment assurer une réelle **liberté de parole** si l'expertise des agent.es est peu écoutée ?
- Les **contraintes budgétaires** annoncées permettront-elles de maintenir la qualité du service public ?
- Comment travailler sereinement lorsque les projets s'enchaînent sans moyens suffisants et que les **demandes de report** ou d'annulation sont refusées ?
- Et comment instaurer une véritable écoute quand la « bienveillance » affichée semble parfois utilisée pour **écarter les critiques** ?

Ces constats nourrissent un **sentiment de perte de sens et d'épuisement professionnel**.

La CGT s'interroge également sur certaines situations managériales :

- Que retenir des difficultés rencontrées au pôle documentation ?
- Ces faits ne révèlent-ils pas un besoin plus large d'**accompagnement et de soutien aux équipes** ?
- Par ailleurs, La redéfinition des missions envisagée par la Direction dans la perspective du nouveau site Tourières n'a pas encore été communiquée aux agents : Pourquoi ne pas avoir mené en amont une réflexion avec les équipes ? Ceci afin de faire coïncider au mieux les attendus avec les spécificités d'un tel fonds* et avec la configuration du site ?

La CGT appelle à un **bilan clair** et à **des réponses précises** concernant l'ensemble de ces points.