



**Dijon, le 17 septembre 2026**

**Lettre ouverte à Mme Nathalie Koenders, Maire de Dijon**

Madame la Maire,

Lors d'une visite de services effectuée par la CGT dans le quartier de Fontaine d'Ouche, nous avons eu la désagréable surprise de constater que le multi-accueil de La Source est fermé pour toute la semaine soit du 14 au 18 septembre 2026, en raison d'un manque criant de personnel.

Sur un effectif de 7 professionnelles, seules 3 sont actuellement présentes. Cette situation a conduit la collectivité à prendre la décision de fermer l'établissement, décision annoncée le vendredi 11 septembre 2026 à 16 heures pour une fermeture dès le lundi suivant.

Un délai extrêmement court qui met les familles en grande difficulté, notamment celles qui travaillent et doivent trouver, en quelques heures, une solution alternative pour la garde de leur enfant.

Mais surtout, cette situation n'est malheureusement pas nouvelle.

Il y a déjà deux ans et demi, une fermeture pour manque de personnel avait été décidée dans des circonstances similaires.

Comment peut-on en arriver, une nouvelle fois, à fermer un équipement d'accueil de la petite enfance faute de personnel ?

Cette situation a également des conséquences importantes sur l'accueil des enfants. Le sous-effectif récurrent ne permet plus de mettre correctement en place les périodes de familiarisation, pourtant essentielles pour permettre à un enfant et à sa famille de s'adapter progressivement à son nouvel environnement. Les enfants sont alors orientés vers le multi-accueil du Lac, ce qui désorganise également cet établissement et ne répond pas aux besoins d'un accueil de qualité.

La CGT souhaite également attirer votre attention sur l'état de fatigue et de mal-être de cette équipe.

Les agentes font depuis trop longtemps preuve d'une grande conscience professionnelle et d'un engagement important pour maintenir l'accueil malgré les absences et les postes non



pourvus. Elles compensent, autant qu'elles le peuvent, le manque d'effectif. Mais cette situation a aujourd'hui atteint ses limites.

Derrière ces fermetures, ce sont des agentes épuisées, des enfants dont l'accueil est perturbé et des familles mises en difficulté.

La CGT considère qu'il est désormais urgent que la Direction de la Petite Enfance bénéficie des recrutements nécessaires afin de disposer d'effectifs permettant d'assurer un accueil de qualité et des conditions de travail dignes pour les professionnelles.

Nous vous demandons donc de bien vouloir nous indiquer quelles mesures concrètes et rapides la Ville entend prendre pour renforcer les effectifs du multi-accueil de La Source, mais également pour répondre plus largement aux difficultés de recrutement et de remplacement rencontrées dans les structures de la Petite Enfance. Il y a quelques années, la ville disposait d'un pool de remplacement au niveau de la direction de la petite enfance, permettant de réagir rapidement aux absences. Pourquoi ne pas réfléchir à nouveau à une solution s'inspirant des expériences positives des années passées ?

Il est indispensable qu'une solution durable soit apportée à cette situation. Nous ne pouvons pas attendre une nouvelle fermeture ou une nouvelle dégradation des conditions de travail pour agir.

La petite enfance est un service public essentiel. Elle doit bénéficier des moyens humains nécessaires à son bon fonctionnement.

La CGT reste disponible pour échanger avec vous et avec les services concernés sur les mesures à mettre en œuvre rapidement.

Dans l'attente de votre réponse, nous vous prions d'agréer, Madame la Maire, l'expression de notre considération distinguée.

**Pour la CGT des Territoriaux de Dijon**

Sandrine El Mekki

Copies à : Jordan Gallois, Clémentine Hugol-Gential, Jean Gabriel Madinier, Lucille Royer-Ecoffet, Peggy Bourdin, Bertrand Dubois